

Toolbox 'Thuiswerken' tijdens en na de Coronacrisis

Inleiding

In deze onrustige tijden van de coronacrisis wordt er een beroep gedaan op uw creativiteit en flexibiliteit. Je zou dit het grootste thuiswerkexperiment ooit kunnen noemen! De laatste jaren werken medewerkers al steeds meer en vaker vanuit huis, maar dat is nog nooit op deze schaal gebeurd. Deze ontwikkeling biedt daarom ook kansen voor bedrijven, om met de ervaringen die momenteel worden opgedaan, in de toekomst (kosten)efficiënter en effectiever met hun arbeidspotentieel om te gaan.

Om tijdens en na deze periode thuiswerken effectief toe te passen, heeft Samen Bereikbaar de "Thuiswerken" toolbox ontwikkeld. In de toolbox handige factsheets en informatie over onze aanpak om bedrijven te helpen naar een toekomstbestendig thuiswerkbeleid.

Thuiswerken

Welke zaken verdienen aandacht en kan uw medewerker organiseren om op een prettige en efficiënte manier thuiswerken in te richten.

Klik hier voor de [10-tips thuiswerken](#), de [checklist thuiswerken](#) en de [10 tips 'werken in de 1,5m economie'](#).

Digitaal vergaderen

Digitaal vergaderen, hoe doe je dat nou effectief en efficiënt? Ook hier 10 tips met enkele voorbeelden van softwaremogelijkheden. Klik hier voor de [10-tips digitaal vergaderen](#).

Dan een luchtige toevoeging: digitaal vergaderen zorgt voor herkenbare (hilarische) taferelen, tijd voor een spelletje bingo! Download hier de [digitaal vergaderen bingokaart](#).

Thuiswerken en de toekomst

Door de coronacrisis is men gedwongen creatief te zijn en te experimenteren met nieuwe vormen van (thuis)werken, (vaak) digitaal vergaderen en alternatieve werktijden. Dat medewerkers nu meer thuiswerken zorgt voor veel voordelen. Klik hier voor de infographic: [de voordelen van thuiswerken](#).

Samen Bereikbaar heeft een plan van aanpak ontwikkeld om in vier stappen tot een toekomstbestendig thuiswerkbeleid te komen. Klik hier voor het volledige [stappenplan](#). Via dit stappenplan bieden wij u ondersteuning met de volgende stappen:

Stap 1: Analyse

Meten = weten. Dit kan bijvoorbeeld met onze thuiswerken enquête voor medewerkers. De enquête wordt op maat gemaakt per bedrijf. Al diverse bedrijven hebben de thuiswerken enquête laten uitvoeren, bijvoorbeeld [Jiffy](#) uit Zwijndrecht en [De Haan](#) uit Alblisserdam.

Stap 2: Beleidsontwikkeling

Voor het opstellen van helder thuiswerkbeleid hebben wij een factsheet ontwikkeld met de 10 tips voor een effectief beleid. [Klik hier](#) voor de factsheet. Het is als werkgever van belang

dat er gedegen thuiswerkbeleid opgesteld wordt om zo tot een efficiënte manier van thuiswerken te komen. Samen Bereikbaar ondersteunt bedrijven in het ontwikkelen van het beleid.

Stap 3: Beleidsimplementatie

Voor een efficiënte implementatie van het thuiswerkbeleid hebben wij een factsheet ontwikkeld. [Klik hier](#) voor de factsheet beleidsimplementatie. Om het beleid toekomstbestendig te maken is het van belang om medewerkers te betrekken in het proces. Samen Bereikbaar ondersteunt bedrijven tijdens het implementatieproces.

Stap 4: Beleid monitoring

Voor gedegen monitoring van het geïmplementeerde thuiswerkbeleid hebben wij een factsheet ontwikkeld. [Klik hier](#) voor de factsheet monitoring. Om het beleid te kunnen laten continueren is tijdig bijsturen essentieel. Samen Bereikbaar ondersteunt bedrijven tijdens het monitoren van het beleid in de praktijk.

Thuiswerken met kinderen

In de huidige situatie zullen veel ouders naast een baan, ook soms de kinderen de hele dag thuis hebben in verband met de RIVM-maatregelen. Dit kan een behoorlijke uitdaging zijn. Hoe zorg je voor balans tussen werk en privé. Klik hier voor de [10-tips werken en ouderschap](#).