

Whitepaper Fiets en Fiscaliteit



“Uw werknemer op de fiets, welke mogelijkheden heeft u als werkgever om dit fiscaal te faciliteren?”

Datum: mei 2022

Samen Bereikbaar is onderdeel van:



Inleiding

Het fiscaliteiten doolhof 'fiets' is knap ingewikkeld en er zijn meerdere wegen die naar 'de fiets' leiden. De eerste veel genoemde opmerking voor het ontbreken van een fietsbeleid bij bedrijven is dat zij het 'lastig' vinden om een gedegen fietsbeleid op te zetten door de fiscaliteit rondom fiets. Daarom heeft het Platform Samen Bereikbaar samen met Zuid-Holland Bereikbaar¹ de bijbehorende fiscale regels overzichtelijk voor u op een rijtje gezet.

Voor meer informatie neem contact op met: anna.schouten@samenbereikbaar.nl

Werkkostenregeling

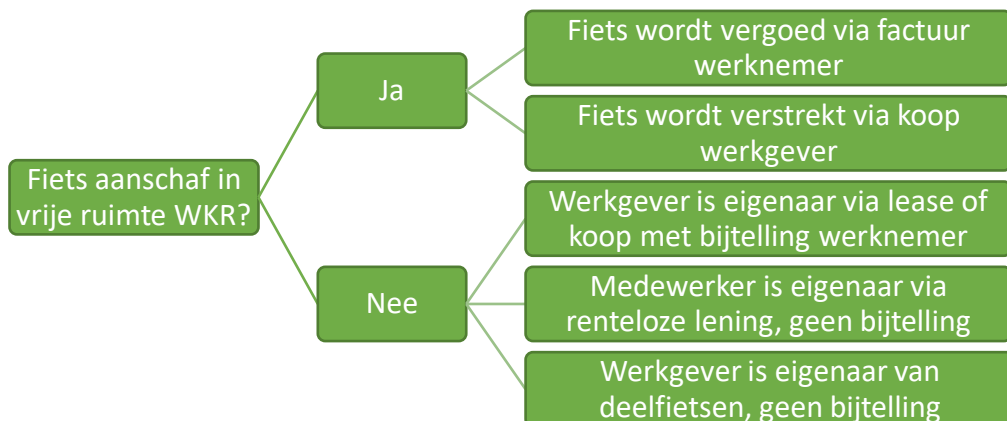
Als u als 'extra' of als stimulering een (deel van een) fiets voor uw werknemer wilt financieren, dan kunt u deze kosten mogelijk onderbrengen in de werkkostenregeling (hierna: WKR). De WKR is een collectieve regeling waaronder mogelijke vergoeding of verstrekking van de fiets valt. Daarnaast bestaan er nog enkele andere regelingen, maar hier is gekozen voor de WKR als vertrekpunt.

De eerste vraag die u uzelf stelt is: heb ik (nog) voldoende vrije ruimte binnen de WKR om mijn medewerker(s) een fiets te verschaffen of te vergoeden?

De vrije ruimte om te besteden aan vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers binnen de WKR is in 2022 vastgesteld op 1,7% over de eerste €400.000 van de brutoloon som. Boven de €400.000 geldt een percentage van 1,18% van de totale bruto loon som.

Concreet betekent dit dat werkgevers bij een totale brutoloon som van € 400.000, € 6.800 onbelast beschikbaar kunnen stellen.

Mocht er geen of onvoldoende vrije ruimte zijn binnen de WKR, dan zijn er verschillende andere mogelijkheden om uw medewerkers een fiets te geven. Het onderstaand figuur geeft de opties weer.



Fiets aanbieden **BINNEN** de vrije ruimte van de WKR

Sinds de invoering (januari 2015) van de WKR bestaat de verplichting om de uitgaven uit te splitsen voor de belastingdienst niet meer. Ook is er geen verantwoordingsverplichting meer dat de fiets exclusief voor het woon-werkverkeer wordt gebruikt. Er dient jaarlijks bij de belastingdienst te worden aangegeven wat de uitgaven zijn voor de WKR. Van belang is dat dit niet meer is dan 1,7% van de totale fiscale loon som tot €400.000 en niet meer dan 1,18% boven de €400.000. Komt de verstrekking of vergoeding boven het percentage uit dan is het een belast loonbestanddeel en dient er een heffing van 80% te worden afgedragen.

Voor informatie over de WKR klik [hier](#) voor de website van de Rijksoverheid.

¹ Zuid-Holland Bereikbaar wil via het ondernemersplatform "Samen Bereikbaar" (werkgeversaanpak) de markt activeren om met slimme, duurzame mobiliteit aan de slag te gaan met als doel het realiseren van structurele gedragsverandering. Zuid-Holland Bereikbaar is een publiek-private samenwerking van gemeente Rotterdam en Metropoolregio Rotterdam Den Haag, het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, Rijkswaterstaat en het Havenbedrijf Rotterdam.

Mogelijke voorwaarden die werkgever stelt aan werknemer voor de fiets binnen de WKR:

- Werknemer heeft recht op een fiets eens per 'x' jaar;
- Werknemer dient een 'x' percentage van het woon-werk verkeer minimaal op de fiets te komen;
- Werknemer onderhoudt de fiets goed.

Onderstaand enkele opties binnen de WKR.

NB: Vergoeding fiets is hier belastbaar loon, tenzij dit binnen de WKR wordt vergoed. Het is tevens mogelijk de werknemer een km-vergoeding onbelast te geven tot 0,19ct/km. In alle gevallen wordt de werknemer eigenaar van de fiets.

Opties	Opmerkingen
Fiets wordt (deels) vergoed door werkgever, aanschaf door werknemer	
A. De werknemer koopt een fiets en declareert de kosten inclusief btw. De werkgever vergoedt (een deel van) de factuurwaarde.	Werknemer betaalt (deel van) de fiets zelf via brutoloon, het fiscale voordeel (bruto/netto) van de werknemer wordt binnen de vrije ruimte van de WKR gezet. Hierdoor is de druk op de WKR kleiner, wel zijn er kosten voor de werknemer. De werknemer is eigenaar van de fiets en dus zelf verantwoordelijk voor eventuele verzekeringen en/of onderhoud.
B. De werknemer heeft via privélease een fiets aangeschaft en werkgever vergoedt (een deel van) het leasebedrag.	De maandelijkse vergoeding wordt ondergebracht in de WKR.
Fiets wordt verstrekt door werkgever, aanschaf door werkgever	
C. De werkgever koopt een fiets en geeft eigendom over aan werknemer.	De factuurwaarde van de fiets is belastbaar loon, tenzij vergoed uit de vrije ruimte in de WKR. Een andere optie is: werknemer betaalt (deel van) de fiets zelf via brutoloon, het fiscale voordeel (bruto/netto) van de werknemer wordt binnen de vrije ruimte van de WKR gezet. Hierdoor druk op de WKR kleiner, wel kosten voor werknemer.

Fiets aanbieden BUITEN de WKR

Een fiets aanbieden binnen de WKR is fiscaal voordelig, de werknemer is eigenaar en hoeft geen "privégebruik" bijtelling of inkomensbelasting te betalen. Mocht dit door een beperkte vrije ruimte in de WKR niet mogelijk zijn, dan zijn er twee andere manieren om een medewerker toch een fiets te geven: via de leasefiets (koop of lease via de werkgever) of een renteloze lening.

NB:

- Bij de fiets van de zaak (leasefiets), kan de medewerker geen aanspraak meer maken op de onbelaste km-vergoeding voor de dagen dat de medewerker fietst (voor de dagen dat er met de auto of OV wordt gereisd kan dit wel).
- Bij de aanschaf van een fiets door de werkgever mag maximaal €130,- btw afgetrokken worden.

Rekenvoorbeeld

De werkgever schaft een speed pedelec van €3.150,- incl. btw aan voor haar werknemer. Hier mag dan geen 21% btw (€546,69) van worden afgetrokken, maar slechts €130,-. De totale kosten voor de werkgever bedragen dus €3.020,-.

De Leasefiets (koop of lease via de werkgever)

Bij een leasefiets door de werkgever, is de werkgever eigenaar van de fiets (of de leverancier in geval van de leasefiets). De leasefiets valt buiten de WKR.

Voor 2020 moesten de privé gefietste kilometers door de werknemer worden bijgehouden en belast, nu kan een werkgever een fiets kopen of leasen en deze ter beschikking stellen aan de medewerker voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Net als voor de leaseauto geldt nu voor het privégebruik van de leasefiets een vaste bijtelling. De bijtelling bedraagt 7% van de waarde van de fiets.

Net als bij de auto van de zaak is het mogelijk om afspraken te maken over overname van de fiets bij uitdiensttreding of na het verlopen van de leasetermijn. Voor een leasefiets geldt vaak een looptijd van 36 maanden. De werknemer kan de fiets na de looptijd overnemen, bijvoorbeeld na 36 maanden kan de werknemer de fiets over nemen voor 15% van de nieuwwaarde.

Een medewerker die een leasefiets krijgt, mag geen onbelaste kilometervergoeding meer ontvangen wanneer hij/zij reist met de leasefiets. Wanneer er dagen zijn dat de werknemer niet met de leasefiets naar het werk gaat mag er wel onbelaste kilometervergoeding uitgekeerd worden. Dit moet dan wel aantoonbaar zijn voor de Belastingdienst, dat er op die dagen bijvoorbeeld de auto of het OV zijn gebruikt om naar het werk te reizen.

Onderstaand enkele voorbeelden van bijtelling voor de medewerker:

Wat	Gewoon	Elektrisch	Speed pedelec
Aanschaf fiets	€600,-	€1.800,-	€3.150,-
Bijtelling 7%	€42,-	€126,-	€220,-
Belastingpercentage 37,07%	€15,57	€46,71	€81,74
Kosten per maand	€1,30	€3,89	€6,81

Wanneer is een (lease)fiets interessant:

- Er is geen ruimte binnen de WKR;
- Voor medewerkers die veel dienstreizen maken. Dienstreizen die in plaats van de auto ook met de fiets, e-bike of speed pedelec zijn te doen;
- Voor medewerkers die geen reiskostenvergoeding ontvangen is de leasefiets extra interessant;
- Voor de wat duurdere fietsen zoals de speed pedelec;
- Je binnen het beleid kiest voor het leasen van een auto met fiets;
- Ontzorgen van medewerkers;
- Maakt het mogelijk kosten te spreiden (t.o.v. koop);
- U kunt als werkgever het leasebedrag van de fiets financieren, gedeeltelijk financieren of alleen de regeling faciliteren.

Leasefiets rekenvoorbeelden werkgever

- Waarde fiets €2.000,00.
- Leasebedrag van €77,28 per maand (inclusief service en verzekeringspakket).
- Brutoloon medewerker €3.000,00.
- Het nettoloon zonder leasefiets is €2.346,23.
- De bijtelling (7%) is €140,00 per jaar ($€2.000,00 \times 7\% = €140,00$) en €11,67 per maand ($€140,00/12$)

Rekenvoorbeeld 1:

*U betaalt als werkgever het **volledige** leasebedrag voor uw medewerker.*

De werknemer betaalt op zijn salarisstrook alleen de bijtelling van 7%. Het brutoloon is dan €3.011,67 Daar wordt de belasting en de bijtelling afgehaald. €3.011,67 - €659,49 (belasting) - €11,67 (bijtelling)= €2.340,51 netto.

*Het nettoloon zonder leasefiets was €2.346,23, de werknemer betaald netto **€5,72** per maand voor de fiets.*

Rekenvoorbeeld 2:

*U betaalt als werkgever **deels** (bijvoorbeeld €50,00) het leasebedrag voor uw medewerker.*

*De €50,00 bijdrage wordt daardoor opgeteld bij het brutoloon, tezamen met de bijtelling
=€3.000,00+ €50,00 + €11,67 = €3.061,67.*

De leasekosten worden vervolgens afgetrokken van het brutoloon: €3.061,67- €77,28,52 = €2.984,39.

*Dit is het **nieuwe** brutoloonbedrag.*

*Daar wordt de belasting afgehaald en de bijtelling: €2.984,39- €646,11 (belasting) - €11,67(bijtelling)=
€2.326,61 netto.*

*Het nettoloon zonder leasefiets was €2.346,23 de werknemer betaald netto **€19,62** per maand voor de fiets.*

Rekenvoorbeeld 3:

*U levert als werkgever **geen bijdrage** aan de leasefiets, u faciliteert alleen de regeling.*

De bijtelling wordt bij het brutoloon opgeteld en de leasekosten worden ervan afgetrokken.

*=€3.000,00+ €11,67 - €77,28 = €2.934,39. Dit is het **nieuwe** brutoloonbedrag.*

*Daar wordt de belasting afgehaald en de bijtelling. €2.934,39 - €621,60 (belasting) - €11,67 (bijtelling)=
€2.301,12.*

€2.346,23 (nettoloon zonder leasefiets) - €2.301,12 = €45,11.

*Het nettoloon zonder leasefiets was €2.346,23, de werknemer betaald netto **€45,11** per maand voor de fiets.*

De Renteloze lening

Het rentevoordeel van het aanschaffen van een fiets middels een renteloze lening via de werkgever valt onder de 'nihilwaarderingen'. Dit betekent dat dit voordeel niet ten koste gaat van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling. Werknemers kunnen de renteloze lening afbetalen met de kilometervergoeding of een afgesproken betalingsregeling.

Rekenvoorbeeld 1:

Bij een voltijdse werkweek mag er uitgegaan worden van 214 werkdagen per kalenderjaar, een medewerker heeft een reisafstand van 15 km enkele reis. Dit resulteert in de volgende kilometervergoeding: 30 km x €0,19 x 214 = €1.219,80 per jaar/€101,65 per maand.

Stel: een werkgever leent de werknemer renteloos een bedrag van €3.000,- voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in 3 jaar te worden terugbetaald middels de kilometervergoeding. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van €83,33. De resterende kilometervergoeding van €18,32 (€101,65 - €83,33) kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor fietskleding en/of onderhoud van de fiets.

Rekenvoorbeeld 2:

Mocht de kilometervergoeding onvoldoende zijn of wil de werknemer deze niet inzetten om de renteloze lening af te betalen, kan een betalingsregeling worden afgesproken.

Stel: een werkgever leent de werknemer renteloos een bedrag van €3.000,- voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in 3 jaar te worden terugbetaald middels een betalingsregeling. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van €83,33 op je nettoloon.

Tot slot

Als werkgever is het ook mogelijk om deelfietsen ter beschikking te stellen. Let op! Bij deelfietsen is privégebruik ook belast. Het gebruik van deze fietsen voor woon-werkverkeer mag, maar ook hier geldt dat de onbelaste reiskostenvergoeding dan niet is toegestaan.

Deelfietsen zijn uitermate geschikt om te gebruiken voor medewerkers die tussen vestigingen (op fietsafstand) moeten pendelen.

Handige links:

- www.samenbereikbaar.nl, ondernemersplatform voor slimme en duurzame mobiliteit
- www.zuidhollandbereikbaar.nl, organisatie dat inzet op innovatieve, slimme en duurzame mobiliteit
- <https://www.fiscfree.nl/werkgevers> is vrijblijvend een informatiepakket aan te vragen, hoe u als werkgever de werkkostenregeling optimaal kan benutten.
- <https://www.salarisnet.nl/2018/03/fiscale-regeling-voor-elektrische-fiets-van-de-zaak-in-de-praktijk/>
- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/>, *belastingdienst nihilwaarderingen, WKR, enz.*

Disclaimer

Hoewel deze informatie over 'fiscaliteit fiets' met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten worden ontleend aan of aanspraak maken op de juistheid en volledigheid van de inhoud. Bij het gebruikmaken van hyperlinks (verwijzingen naar websites) aanvaardt Samen Bereikbaar en Zuid-Holland Bereikbaar geen enkele aansprakelijkheid voor de geboden informatie op deze sites. Ook aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daardoor kan ontstaan.